



Como Klasse aumentó la productividad de su equipo con un sistema de gestión de candidatos en línea

CLIENTE

Klasse

ZONA

Reclutamiento y selección de personal

PROBLEMA

Klasse tenía un proceso largo y laborioso para producir informes con datos de profesionales y empresas.

SOLUCIÓN

Visionnaire ha desarrollado un sistema en línea capaz de gestionar todo el proceso de reclutamiento y selección.

RESULTADOS

De ahora en adelante, Klasse va a reducir significativamente el tiempo requerido para alimentar una base de datos con informaciones de profesionales y empresas, así como el tiempo requerido para entregar proyectos a los clientes. Sus reclutadores ahora pueden generar informes con datos específicos del candidato. Los clientes también pueden acceder a la base de datos. El sistema elimina la necesidad de una plataforma externa de reclutamiento y selección.

TECNOLOGÍA

El proyecto siguió la filosofía del desarrollo ágil de software, utilizando interacciones en sprints de forma iterativa e incremental. La base de datos para este proyecto usa PostgreSQL. La plataforma web fue codificada usando Ruby. Visionnaire incluso usó Docker y Ruby on Rails para el front-end.

PROBLEMA DETALLADO:

Klasse es especializada en la selección de profesionales calificados para puestos estratégicos en el área de Tecnología de la Información. Ya sea para la selección, promoción, identificación de liderazgo, sucesión o movimiento, la empresa ofrece evaluaciones profesionales personalizadas.

Dichos análisis se llevan a cabo mediante informes, aquí llamados Mapeo de Profesionales o Mercado, con información que genera valor en sus entregas: cuanta más información contenga en los informes, mejor se basa la decisión del cliente.

Es a través de estos informes que los clientes pueden ver una muestra significativa de datos de profesionales del mercado para realizar análisis y tomar decisiones estratégicas sobre contratación, elección de profesionales, rangos salariales, etc.

Para preparar los informes, datos de empresas y profesionales eran recopilados y escritos en hojas de Excel, y cada nuevo proceso de selección generaba una nueva hoja, en un trabajo que consumía tiempo y resultó ineficiente para cruzar los diferentes campos de la base de datos. Por lo tanto, perjudicaba la productividad del equipo. En consecuencia, el tiempo de entrega a los clientes también se vio comprometido, en un efecto dominó.

SOLUCIÓN DETALLADA

La solución encontrada fue desarrollar un sistema inteligente en línea, capaz de cruzar las informaciones de la base de datos de Klasse. En el área de registro de empresas, puede registrar nombre, segmento y área de negocio, entre otros; En el caso de los profesionales, el registro incluye puesto, salario actual, intención salarial y motivación profesional para evaluar otra oportunidad. La herramienta también puede generar rápidamente informes basados en varios filtros y que muestran los perfiles y datos solicitados a través de la búsqueda.

Con el sistema desarrollado por Visionnaire, los reclutadores de Klasse pueden buscar con diferentes filtros y monitorear y evaluar los perfiles de los candidatos, además de compartir ideas, comentarios y evaluaciones para generar informes con información valiosa para sus clientes. En el caso de las evaluaciones, los campos de información pueden actualizarse, ya que el mismo profesional puede ser reevaluado después de un cierto tiempo.

A su vez, los clientes tienen acceso a los datos, pero pueden exportar informes en formatos como PDF y Excel, todo a través de un sistema en línea con un aspecto limpio y funcional.

Para conocer más Casos de éxito, visite el sitio web:
<https://www.visionnaire.com.br/webp/casos-de-exito>